

Lugar de trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

Tópico C222: Las 10 Infracciones OSHA Más Frecuentes

Introducción: La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) es la entidad gubernamental que supervisa y regula la seguridad laboral. El Gobierno ha determinado que todos los trabajadores en los Estados Unidos tienen derecho, sin excepción, a un lugar de trabajo seguro. Unos 23 estados tienen sus propio OSHA aprobado, que, como mínimo, deben ajustarse y cumplir con las normas Federales de OSHA. La misión de estas agencias es obligar a todos los empleadores a proveer un lugar de trabajo seguro y saludable y el entrenamiento del empleado es para reconocer y resolver condiciones y practicas peligrosas en el lugar de trabajo. Aun con toda la regulación, cada año hay cientos de miles de lesiones y miles de fatalidades.

Las estadísticas publicadas por el Departamento de Trabajo indican que actualmente hay alrededor de 93 millones de trabajadores en más de 6 millones de puestos de trabajo en los Estados Unidos. Durante un día típico de trabajo en los Estados Unidos, más de 17,000 se lastiman en el trabajo, hay más de una docena de víctimas mortales en el lugar de trabajo, y muchas docenas mueren por enfermedades relacionadas al trabajo. Aparte de todo este sufrimiento humano, los accidentes de trabajo cuestan a la economía de Estados Unidos miles de millones cada año.

Los siguientes son las 10 más citadas violaciones de OSHA para el 2015:

1. **Protección contra caídas 1926.501 (6,721 violaciones)** Faltas en aplicar sistemas de protección contra caídas para los trabajadores que trabajan en alturas o en áreas donde está presente el riesgo de caídas a un nivel inferior.
2. **Comunicación de Peligros 1910.1200 (5,192 violaciones)** A menudo implica una formación adecuada y un programa de educación, etiquetado y pobres MSDS (o por completo falta de ellos).
3. **Andamios 1926.451 (4,295 violaciones)** Construcción inadecuada de andamios, la falta de sistemas de protección contra caídas de trabajadores desde los equipos a niveles más bajos, y superficies inaccesibles u obstruidas. También usar andamios como una escalera.
4. **Protección Respiratoria 1910.134 (3,305 violaciones)** Procesos pobres implicando la selección del respirador adecuado, falta de uso del programa escrito, mal uso y procedimientos de prueba.
5. **Bloqueo/Etiquetado 1910.147 (3,002 violaciones)** Programas inadecuados de capacitación sobre los procedimientos de bloqueo/etiquetado, métodos pobres de control de fuentes de energía, y el etiquetado incorrecto/señalización.
6. **Camiones Motorizados Industriales 1910.178 (2,760 violaciones)** Notificaciones comunes involucran inspecciones inadecuadas y programas de mantenimiento y entrenamiento inadecuado de empleados.
7. **Escaleras 1926.1053 (2,489 violaciones)** El uso incorrecto del escalón más alto, falta en seleccionar la escalera apropiada para una tarea determinada, equipo dañado y cargas que excedan la capacidad de peso.
8. **Eléctrico - Cableado 1910.305 (2,404 violaciones)** El uso de sistemas de cableado temporal como elementos permanentes, uso incorrecto de los cables de extensión, y el equipo de cableado inadecuado (cordones/cajas/cables).
9. **Protección de Maquinaria 1910.212 (2,295 violaciones)** Protectores faltantes o dañados, anclaje inadecuado, y exposición a las partes móviles en los puntos de operación.
10. **Eléctrico - General 1910.303 (1,973 violaciones)** Fracaso en protegerse adecuadamente de los golpes de exposición y riesgos de electrocución.

Las estadísticas publicadas por el Departamento de Trabajo indican que actualmente hay alrededor de 93 millones de trabajadores en más de 6 millones de puestos de trabajo en los Estados Unidos.

Conclusión: Cumplimiento con las normas de OSHA es la ley; sin embargo, el cumplimiento de estas normas por sí sola no va a evitar todas las lesiones y enfermedades. De hecho, las normas de OSHA ofrecen niveles mínimos aceptables de protección. Con el fin de evitar lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo, es responsabilidad del empleador en proporcionar la formación necesaria para que los empleados sepan cuáles son los requisitos de seguridad, cómo reconocer y evitar los peligros. Es entonces también la responsabilidad del empleado en aprender los requisitos de seguridad y poner esta capacitación en uso diario. Mantenga esta información en mente y haga su parte para mantener seguro su lugar de trabajo.

Asistencia del Empleado: *(Nombres o firmas del personal que asisten a esta reunión)*

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.